

ACCOMPAGNER L'ÉVOLUTION DE NOS MÉTIERS ET ANTICIPER LA RÉFORME À VENIR

Août 2018

CONTEXTE

Dans le cadre de l'évolution de nos métiers, la FEDENE développe de nombreuses actions en vue d'anticiper ces évolutions et de mieux faire connaître nos métiers aux jeunes et à l'ensemble des acteurs de la formation (Régions, Rectorats, Education nationale). C'est également dans le cadre de la réforme de la formation initiale et professionnelle annoncée que la FEDENE poursuit ses actions pour identifier le plus largement les besoins en compétences et en formation qu'elle portera demain en qualité de branche auprès de l'ensemble des acteurs de la formation.

LA POLITIQUE DE CERTIFICATION DES QUALIFICATIONS PROFESSIONNELLES SE POURSUIT AU SEIN DE LA BRANCHE

Dans l'objectif de répondre aux évolutions des métiers, la Commission Paritaire Nationale de l'Emploi (CPNE) poursuit la mise en place de CQP. C'est dans ce cadre qu'elle finalise un nouveau CQP « Incinération » destiné aux pontiers/rondiers.

Un groupe de travail a également été lancé pour mettre en place un CQP « traitement de l'eau » pour répondre aux besoins de certification des compétences des techniciens en matière de traitement d'eau des chaudières et des piscines.

L'ADAPTATION DU CONTENU DES DIPLOMES AUX ÉVOLUTIONS PROFESSIONNELLES

A la demande de la FEDENE, des discussions s'engageront dans les mois à venir avec l'Education nationale sur la révision du Bac pro de Technicien en Maintenance des Systèmes Énergétique et Climatique (TMSEC) afin d'adapter son contenu aux évolutions et aux exigences des métiers. Il s'agit également de le rendre plus attractif pour les jeunes et en particulier aux femmes à la sortie du collège.

IDENTIFICATION DES BESOINS EN COMPÉTENCES ET EN FORMATION

Dans la continuité de la réflexion stratégique sur l'évolution de nos métiers et compétences initiée dès 2016, une nouvelle étude est lancée, en accord avec les organisations syndicales de salariés, sur les impacts de la transformation numérique. Celle-ci se déroulera entre mi-septembre et la mi-février 2019. Cette étude s'inscrit dans l'identification des besoins en compétences et en formation que les branches porteront demain auprès de l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle (Régions, Education nationale, France compétence, organismes de formation...) dans le cadre de la réforme annoncée.

LA PROMOTION ET LA VISIBILITÉ DE NOS MÉTIERS

Face aux tensions actuelles sur les besoins en personnel qualifié et à la croissance prévisible de la demande, la FEDENE a développé plusieurs initiatives :

- deux nouvelles vidéos



Deux nouvelles vidéos, dont un témoignage d'un Responsable d'Exploitation, mettent en avant la richesse de nos métiers pour attirer de jeunes talents.

- l'enrichissement du site web dédié aux formations :

Le site internet de la branche qui recense les formations et diplômes préparant aux métiers de l'énergie et de l'environnement a été enrichi. Deux rubriques ont été ajoutées : « Offres d'emploi » donnant accès aux sites de recrutement des entreprises de la branche et « Vidéos » donnant accès aux deux nouvelles vidéos.



DES ACTIONS REGIONALES AVEC LES RECTORATS ET LES LYCEES PROFESSIONNELS

En région, plusieurs échanges se sont poursuivis pour réfléchir aux partenariats à mettre en place avec les rectorats et les lycées professionnels, notamment avec ceux de Paris et de Marseille. L'un d'entre eux s'est concrétisé par l'organisation du BIM, dans le cadre de la Semaine de l'industrie (2018). Une matinée d'échanges entre les entreprises de la branche et plusieurs lycées professionnels d'Ile-de-France en vue de renforcer le lien se tiendra à la mi-octobre. Des interventions auprès d'étudiants pour les sensibiliser « au sens du service » et à la sécurité devraient être également mises en place dans les mois à venir.

L'APPRENTISSAGE, UNE VOIE DE FORMATION ESSENTIELLE

Pour valoriser l'image de l'apprentissage et lutter contre les stéréotypes, la FEDENE a participé à la campagne nationale de communication du MEDEF lancée en avril 2018 « Apprentissage mon plan A ! ». L'apprentissage constitue l'une des réponses à nos besoins de recrutement, notamment pour des profils très recherchés de techniciens d'exploitation ou de maintenance. Un apprenti en BTS Génie Climatique et futur technicien de maintenance du CFA Afanem a aussi été sélectionné dans le cadre de cette campagne pour participer au clip de Lisandro Cuxi, gagnant de « The Voice ».



L'AFANEM, UN CENTRE DE FORMATION D'APPRENTIS TOUJOURS TRES DYNAMIQUE



Cette année encore, le nombre d'apprentis augmente pour atteindre le nombre de 155. Le pourcentage de réussite moyen aux examens atteint 90% et 100% pour la formation d'ingénieur.

Le projet de rapprochement avec l'Eco Campus piloté par le Syndicat des Entreprises du Génie Climatique et de Couverture Plomberie (GCCP) se poursuit également.